

STANDARD III „ZASADY ORGANIZACJI PRACY, ROZWOJU I BEZPIECZEŃSTWA PERSONELU”

KODEKS ETYCZNY PERSONELU w żłobku „Domek Maluszka Tygrysek”

Preambuła

Kodeks etyczny stanowi zbiór wartości i zasad, którymi kieruje się personel żłobka w codziennej pracy z dziećmi. Podstawą kodeksu są zapisy **Konwencji o prawach dziecka ONZ**, przepisy prawa krajowego oraz dobre praktyki wypracowane w placówkach opiekuńczych.

Celem kodeksu jest zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa, poszanowania godności i indywidualności, a także stworzenie warunków do harmonijnego rozwoju oraz budowanie zaufania rodziców i społeczności lokalnej.

1. Dobro dziecka jako nadrzędna zasada

- We wszystkich działaniach uwzględniane jest **najlepsze dobro dziecka**.
- Każde dziecko traktowane jest z szacunkiem i troską, niezależnie od jego wieku, płci, pochodzenia, stanu zdrowia czy sytuacji rodzinnej.
- Dzieci są chronione przed wszelkimi formami przemocy fizycznej, psychicznej, zaniedbania oraz poniżającego traktowania.

2. Równość i bezstronność

- Wszystkie dzieci mają zagwarantowane **równe prawa i możliwości rozwoju**.
- Niedopuszczalne jest faworyzowanie oraz jakakolwiek forma dyskryminacji.
- Decyzje podejmowane są w sposób sprawiedliwy, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka.

3. Profesjonalizm i odpowiedzialność

- Obowiązki wykonywane są z należytą starannością, rzetelnością i uczciwością.
- Wszelkie zasoby żłobka wykorzystywane są w sposób gospodarny i przejrzysty.
- Odpowiedzialność za podejmowane decyzje i działania jest integralnym elementem pracy personelu.

4. Relacje i współpraca

- Relacje z dziećmi budowane są na bazie empatii, życzliwości i akceptacji.
- W zespole pracowniczym obowiązuje wzajemny szacunek, otwartość na dialog i współodpowiedzialność za jakość pracy.
- Rodzice traktowani są jako partnerzy w procesie opieki i wychowania, a współpraca z nimi opiera się na kulturze komunikacji oraz poufności.

5. Bezpieczeństwo i ochrona dzieci

- Zapewniane jest bezpieczne i wspierające środowisko opieki, w którym dzieci mogą swobodnie się rozwijać.
- Przestrzegane są procedury ochrony danych osobowych oraz wizerunku dzieci.
- Wszelkie sytuacje mogące wskazywać na zagrożenie bezpieczeństwa lub krzywdzenie dziecka są niezwłocznie zgłaszane zgodnie z obowiązującymi procedurami.

6. Rozwój i samodoskonalenie

- Personel podnosi kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach i samokształcenie.
- Wiedza i doświadczenie są dzielone wewnątrz zespołu w celu zapewnienia jak najwyższej jakości opieki.
- Działania podejmowane są zgodnie z aktualną wiedzą pedagogiczną, psychologiczną i medyczną.

7. Poufność i ochrona informacji

- Wszystkie informacje dotyczące dzieci i ich rodzin objęte są tajemnicą i nie mogą być ujawniane osobom nieuprawnionym.
- Informacje przekazywane są wyłącznie w granicach prawa i w najlepiej pojętym interesie dziecka.

Postanowienia końcowe

Kodeks etyczny personelu żłobka jest dokumentem obowiązującym wszystkich pracowników. Jego przestrzeganie podlega nadzorowi dyrektora placówki.

Zasady wchodzi w życie z dniem 29.12.2025r.

Zobowiązanie pracowników

Niniejszym potwierdzam zapoznanie się z treścią **Kodeksu etycznego personelu żłobka** i zobowiązuję się do jego przestrzegania.

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Data	Podpis
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			

10			
----	--	--	--